



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๘
กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในรอบครึ่งปีต้องไม่ลาหรือ
มาทำสายงานเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึง
ลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษา นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ (๙) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร
ท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวและมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงใหม่ ในการ
ประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา
และการมาทำงานสายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้พิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่
อันเป็นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่และสถานศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ประกาศกำหนดนี้

"ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
การสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

"บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

"วันทำงานปกติ" หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ (วันจันทร์ถึงวันศุกร์)

/วันหยุด...

"วันหยุดประจำสัปดาห์" หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยอาจกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

"วันหยุดพิเศษ" หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

"เวลาทำงานปกติ" หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

"การมาทำงานสาย" หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้นๆ โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อ

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติการกำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ แต่เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่า สัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๔ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบหน้าที่อื่นใดที่ต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้เป็นเวลาทำงานปกติดังระบุในข้อ ๒ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ ทั้งนี้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติ และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ไม่รวมวันลาตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๙)

//(๒) ในครึ่งปี...

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด ซึ่งมีองค์ประกอบในการพิจารณาด้านสภาพพื้นที่และระยะทางการเดินทางมาปฏิบัติงานจากสถานที่พักอาศัยระหว่างการเดินทางมาทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถึงสถานที่ปฏิบัติราชการแล้ว โดยกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๘ ครั้ง

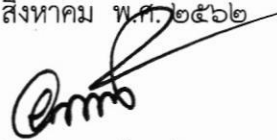
ข้อ ๖ กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๕ หากผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนเงินเดือนให้เป็นการเฉพาะรายให้นำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นการเฉพาะรายก่อนการนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เห็นชอบด้วยจึงจะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๗ มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด

ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายจะใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวอภิรติ หนองสิมมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศึกษาราชการแม่หม
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย