



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในแต่ ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงาน ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด หรือในช่วงเวลา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๓๗๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนจังหวัด และ ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนาย กองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้ง การลาและจำนวนวันมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด เชียงราย ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัว รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง

ข้อ ๔ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวน ครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาแล้ว เห็นว่า มีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้ผู้นั้น ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวอาจ เสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากันกรองผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณากันกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๕ มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกองทุกกอง ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในกอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นางสาววรัชยา โกแสนตอ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ศึกษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย