



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

ด้วยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบแตกต่างกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และลักษณะงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนอย่างรวดเร็ว หรือปฏิบัติหน้าที่ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด หรือในช่วงเวลา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๓๗๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนจังหวัด ข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๓๑(๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย จึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยได้พิจารณาถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของส่วนราชการแล้ว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศกำหนดนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการประเภทตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น วิชาการ ทัวไป และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

"ลูกจ้างประจำ"...

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่มีกำหนดเวลาการจ้างตามอัตราและจำนวนที่กำหนดไว้และรับเงินค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

"พนักงานจ้าง" หมายความว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ และพนักงานจ้างทั่วไป

"วันทำงานปกติ" หมายความว่า วันทำงานของทางราชการ (วันจันทร์ถึงวันศุกร์)

"วันหยุดประจำสัปดาห์" หมายความว่า วันเสาร์ถึงวันอาทิตย์ หรือวันอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายกำหนดขึ้น เพื่อความเหมาะสมตามลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย โดยอาจกำหนดวันหยุดประจำสัปดาห์เป็นสองวันก็ได้

"วันหยุดพิเศษ" หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศเป็นวันหยุดราชการ นอกจากวันหยุดประจำสัปดาห์

"เวลาทำงานปกติ" หมายความว่า เวลาทำงานของราชการปกติ กำหนดไว้ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (รวมเวลาพัก ๑ ชั่วโมง) หรือเวลาอื่นใดที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายกำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ

"การมาทำงานสาย" หมายความว่า การมาทำงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้น ๆ โดยพิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อ

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ให้หน่วยงานสามารถขออนุมัติการกำหนดวันทำงาน เวลาทำงาน และวันหยุดต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ แต่เมื่อเฉลี่ยแล้วแต่ละคนจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยไม่รวมเวลาพัก และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๕ ในกรณีผู้ปฏิบัติงานใดมีภาระงานที่มีลักษณะของการรับผิดชอบเปิด - ปิดสำนักงานหรือดูแลทำความสะอาดสถานที่ หรือหน้าที่อื่นใดที่ต้องหรือควรจะต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในช่วงเวลาที่แตกต่างจากวันเวลาที่กำหนดไว้ ให้เป็นเวลาทำงานปกติดังระบุในข้อ ๓ ให้หน่วยงานกำหนดเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวเป็นอย่างอื่นได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย กำหนดตามลักษณะงานให้เป็นเวลาทำงานปกติ ทั้งนี้ โดยเวลาปฏิบัติงานของบุคคลดังกล่าวต้องไม่น้อยกว่าจำนวนเวลาปกติ และมีให้ราชการเสียหาย

ข้อ ๖ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้าง และค่าตอบแทนในแต่ละครั้งจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจส่วนตัวรวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาป่วยและลากิจส่วนตัวทุกครั้งรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ทั้งนี้ไม่รวมวันลาตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๙)

/ (๒) ในครึ่งปี...

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา (วงรอบการประเมิน ๖ เดือน) ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนด ซึ่งมีองค์ประกอบในการพิจารณาด้านสภาพพื้นที่และระยะทางการเดินทางมาปฏิบัติงานจากสถานที่พักอาศัยระหว่างการเดินทางมาทำงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถึงสถานที่ปฏิบัติราชการแล้ว โดยกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายได้ไม่เกิน ๘ ครั้ง

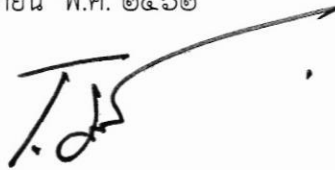
ข้อ ๗ กรณีข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๖ หากผู้บังคับบัญชาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป พิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะรายประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับนกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้เป็นการเฉพาะราย ก่อนการนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดเชียงราย เห็นชอบด้วยจึงจะมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๘ มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด

ข้อ ๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงรายจะใช้หลักเกณฑ์นี้เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเทอดเกียรติ สุกใส)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย